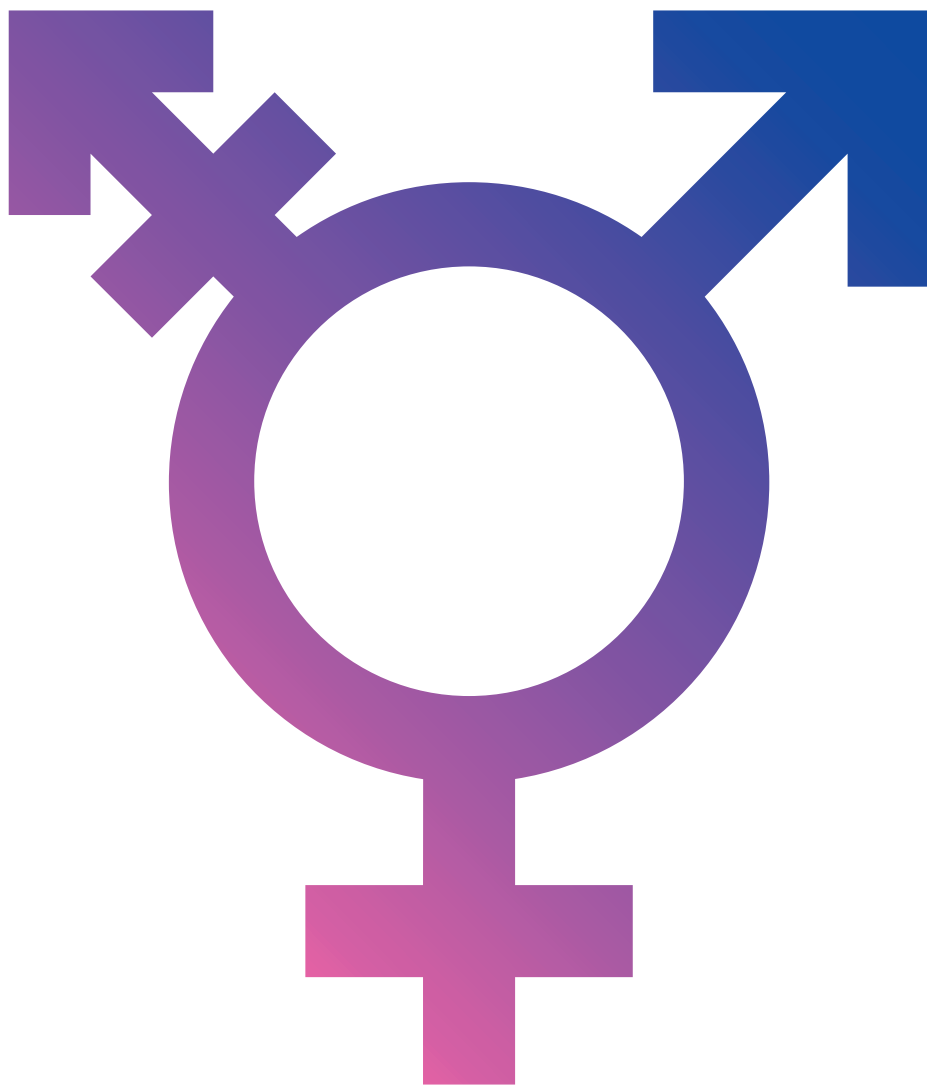
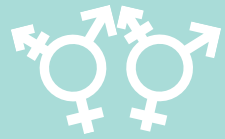


Transwerknemers, wat doet de FNV?





De vakbeweging is van oudsher een beweging die zich inzet voor goede arbeidsvoorwaarden en gelijke rechten voor iedereen. In dat kader werkt zij ook aan de versterking van de positie van homo-, lesbische, bi- en transwerknemers in bedrijven en instellingen.

Samen met het Company Pride Platform Nederland voert de FNV daarom het project 'LGBT op de werkvloer' uit.

Via een aantal aangesloten vakbonden zoals Abvakabo FNV (de publieke sector) en AOb (de onderwijssector) is de FNV verder nauw betrokken bij het wereldwijde werknemersforum voor homo-, lesbische, bi- en transrechten. Internationaal wordt ervaring uitgewisseld over hoe vakorganisaties gelijke rechten op de arbeidsmarkt en op de werkvloer kunnen bevorderen, discriminatie kunnen bestrijden en liefst voorkómen.

De FNV draagt ook actief bij aan de ontwikkelingen binnen het Europees Verbond van Vakverenigingen (EVV). Het EVV organiseerde in 2008 een conferentie over de inzet van vakbonden om gelijkberechtiging, respect en waardigheid van mensen in het werk te organiseren en onder de aandacht te brengen, onafhankelijk van seksuele voorkeur of geslachtsidentiteit.

Het is nog niet zo lang dat vakbonden zich echt realiseren dat ze zich niet alleen moeten inzetten voor de rechten van blanke, heteroseksuele kostwinners met vrouw, doorzonwoning en 2,1 kinderen.

Voor vrouwenrechten zet de Nederlandse vakbeweging zich nu een aantal decennia in. En sinds pakweg een jaar of twintig dringt ook bij de vakbeweging door dat niet iedereen heteroseksueel is. Maar het actief optreden voor transgenders is nog tamelijk nieuw.

Hoeveel transmensen in Nederland na afloop van hun opleiding en vóór hun pensioengerechtigde leeftijd werk hebben, is niet bekend. Hoeveel van hen moeilijkheden hebben bij het krijgen of het behouden van een baan, evenmin. We weten wel dat veel transmensen noodgedwongen arbeidsongeschikt raken. En het is wél duidelijk dat de situatie op de arbeidsmarkt voor hen niet gemakkelijk is.

Wat kunnen vakbonden doen voor transwerknemers?

- Leden bijstaan bij discriminatie, intimidatie en pesten, bij arbeidsongeschiktheid en bij (dreigend) ontslag.
- Goede cao-afspraken maken over verlof bij geslachtswijzigende operaties, en over de wijziging van het geslacht in de werkgeversadministratie.
- Optreden tegen schendingen van privacy of vertrouwelijkheid van persoonsgegevens.
- Helpen om de weerbaarheid van transwerknemers te bevorderen, bijvoorbeeld via scholingen en bieden van mogelijkheden voor uitwisseling van ervaringen.
- De kennis en ervaring van transwerknemers gebruiken bij verbeteringen van vakbondsbeleid op het gebied van non-discriminatie.
- Samenwerken met transgenderorganisaties.

Discriminatie van transgenders op de arbeidsmarkt en op de werkvloer is verboden. Dat staat niet zo in de Nederlandse wet, maar dat is af te leiden uit de uitspraken van het Europese Hof van Justitie. Het verbod op discriminatie op grond van geslacht leidt ertoe dat ook bij geslachtsverandering of andere transuitingen geen discriminatie is toegestaan.

Maar volkomen duidelijk en sluitend zijn de wettelijke regels niet. Wie het gevoel heeft buitengesloten te worden of gediscrimineerd, stapt niet snel zelf naar de rechter om een proces aan te spannen dat misschien wel jarenlang kan duren, of naar de Commissie Gelijke Behandeling.





Soms kan een vakbond uitkomst bieden. Die heeft juristen in dienst die niet alleen thuis zijn in juridische procedures, maar die ook kunnen bemiddelen en kansen op succes kunnen beoordelen.

Een aantal bij de FNV aangesloten bonden heeft een specifiek beleid rond homo-, lesbische, bi- en transrechten. Andere bonden zijn er minder expliciet mee bezig, maar steunen zeker het algemene beleid.

Lid worden

Wil je lid worden en gebruikmaken van de voordelen van het vakbondslidmaatschap? Ga dan naar www.fnv.nl. Daar vind je een link van de bij de FNV aangesloten vakbonden.



De bij de FNV aangesloten vakbonden, met de aanduiding of ze actief werken aan transrechten.

Abvakabo FNV	<input type="checkbox"/> overheden, gezondheidszorg, post, energievoorziening (publieke diensten)
AFMP	<input type="checkbox"/> militair personeel
ANBO	<input type="checkbox"/> ouderen (ook: niet meer werkenden)
AOb	<input type="checkbox"/> mensen die werken in het onderwijs
FNV Bondgenoten	<input type="checkbox"/> mensen in de metaal, industrie, zakelijke dienstverlening en handel
FNV Bouw	bouw en railinfra, meubel- en hout-industrie,
FNV Horecabond	horeca, catering en recreatie
FNV KIEM	kunsten, informatie-industrie, entertainment en (multi-)media
MARVER/FNV	Koninklijke Marechaussee
FNV Mooi	kappers, schoonheidsspecialisten, werkers in de wellness
Nautilus Internationaal	binnenvaart, koopvaardij, offshore, waterbouw en overige zeevaart
Nederlandse Politiebond	<input type="checkbox"/> politiepersoneel
NVJ	(foto- en schrijvende)journalisten
FNV Sport	trainers en managers in diverse sporten
NL Sporter	profsporters met uitzondering van voetballers
Vrouwenbond	<input type="checkbox"/> bond ter verbetering van de positie van vrouwen
VVCS	profvoetballers
Zelfstandigen	zzp'ers in diensten, groen, handel, ICT, industrie, vervoer en zorg
Zelfstandigen Bouw	zzp'ers in de bouw

Wil je met jouw kennis en ervaring bijdragen aan een (nog) beter vakbondsbeleid? Of wil je meer informatie over wat de FNV zoal doet? Neem dan contact op met marcelina.oosthoek@vc.fnv.nl

De FNV Roze Hyves (ho-le-bi-tra) staat open voor iedereen, ook voor mensen die niet actief zijn in een vakbond.

